

- STAZIONE APPALTANTE:
 «*Consorzio per la Gestione dei Servizi della Provincia di Salerno Srl*», con Sede legale in Salerno, alla Via Monticelli, snc, c.a.p.: 84131; C.F.: 02573830656; tel.: 089.771223; Fax: 089.771048; Codice AUSA: 0000355285; Pec istituzionale: cgs.salerno@pec.it);
- PROCEDURA DI AFFIDAMENTO:
 «*Procedura aperta*» ex art. 60, D.Lgs. n. 50/2016 per l'affidamento per l'affidamento del Servizio di Fornitura di Lavoro in Somministrazione, per la durata di otto mesi, con «*Opzione di rinnovo*» per ulteriori otto mesi;
- NUMERO GARA:
 9022096;
- CIG:
 974113708E;
- Responsabile Unico del Procedimento (R.U.P.):
Dott. Roberto Bevilacqua, dipendente e Direttore Generale della Stazione Appaltante.

*** **

VERBALE DI GARA N. 4
SEDUTA RISERVATA

Il giorno **DICIANNOVE** del mese di **MAGGIO** dell'anno **DUEMIVANTITRE**, alle **ore 11:30 a.m.**, presso la Sede della Società pubblica «*C.G.S. Salerno Srl*», si è riunita, in seduta riservata, la Commissione giudicatrice nominata (con delibera adottata, in data 9 maggio u.s., dal C.d.A. della Stazione Appaltante) ai fini della valutazione e della valorizzazione delle offerte in gara.

La Commissione è così composta:

- ✓ **dott. Francescopaolo Siciliano – *Presidente***;
- ✓ **ing. Domenico Sicignano – *Componente***;
- ✓ **sig.ra Iolanda Gatto – *Componente***.

Assume la funzione di verbalizzante il Presidente della Commissione – dott. Francescopaolo Siciliano.

I Componenti della Commissione danno preliminarmente atto di non versare in ipotesi di conflitto d'interesse ex art. 42, D.Lgs. 50/2016, di obbligo di astensione ex art. 51 del codice di procedura civile, di incompatibilità di cui all'articolo 35-*bis* del D.Lgs. 165/2001, né di aver svolto funzione o incarico tecnico o amministrativo relativamente al

contratto del cui affidamento si tratta, né di aver ricoperto, nel biennio antecedente all'indizione della procedura di aggiudicazione, cariche di pubblico amministratore presso la sopra citata Stazione Appaltante, né infine di versare in qualsivoglia altro tipo di ipotesi di impossibilità/incompatibilità a svolgere l'incarico ricevuto (si cfr. Dichiarazioni sostitutive all'uopo rese ex artt. 46 e 47 del DPR 445/00, che vengono accluse al presente Verbale).

Indi, il Presidente della Commissione dà atto del fatto che il Rup mette a disposizione le offerte tecniche fatte pervenire dai concorrenti in gara.

*** *** ***

Il Presidente dà, altresì, atto che la Commissione giudicatrice è presente in ogni suo componente ed avvia lo scrutinio finalizzato alla valutazione e conseguente valorizzazione delle offerte tecniche in gara.

Preliminarmente, la Commissione rileva che il Disciplinare di gara, nello stabilire le modalità di assegnazione dei punteggi, ha previsto «*Criteri*» di valutazione suddivisi in «*Sub-criteri*» chiari, analitici, articolati e dettagliati (si cfr. **Paragrafo 17, Disciplinare di gara**) ed ha previsto altresì che il/la giudizio/valutazione della Commissione dovrà/potrà spaziare tra un minimo ed un massimo (segnatamente, da “0,00” a “1,00”) cui corrisponde un giudizio valutativo predeterminato («*Non valutabile o assente*», «*Assolutamente non adeguato*», «*Totalmente insufficiente*», «*Scarso*», «*Mediocre*», «*Sufficiente*», «*Più che sufficiente*», «*Discreto*», «*Buono*», «*Ottimo*», «*Eccellente*»). Indi, la Commissione ritiene potersi procedere, nella fase di valorizzazione delle offerte, **assegnando esclusivamente un punteggio numerico**, da individuarsi nel *range* “messo a disposizione” dalla disciplina di gara.

Indi, i Commissari procedono all'esame delle offerte tecniche, analizzando ciascun punto in riferimento ad ognuno dei «*Criteri*» e «*Sub-criteri*» che, in ossequio a quanto prescritto nel Disciplinare di gara, devono concorrere a formare il giudizio.

Ogni Commissario rappresenta di aver autonomamente approfondito tutta la documentazione tecnica prodotta dai Concorrenti in gara e, pertanto, di poter procedere a rassegnare le proprie autonome valutazioni.

Dopo ampia disamina, la Commissione provvede a redigere le seguenti schede di valutazione del «*Pregio tecnico*» delle offerte in gara.

*** *** ***

Nel seguito, la scheda di valutazione e valorizzazione dell'«*Offerta tecnica*» fatta pervenire dal Concorrente «**APIS Srl**»:

Criteri di Valutazione		Punteggi o Massimo in palio	VALUTAZIONE COMMISSIONE				Punteggio assegnato (ante riparametrazione)	Punteggio assegnato (post "Prima riparametrazione")
			Coefficiente attribuito dai Commissari			Media		
CRITERIO 1: esperienza curriculare		5	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3			
<i>Sub criterio 1.1</i>	<i>Know how maturato nel campo della somministrazione di lavoro a tempo determinato</i>	5	0,40	0,40	0,40	0,40	2,00	2,00
Totale punteggio assegnato per il Criterio 1							2,00	2,00
CRITERIO 2: Strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per i propri dipendenti		5	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3			
<i>Sub criterio 2.1</i>	Possesso di: a) asilo nido aziendale/territoriale convenzionato inclusivo; b) misure di flessibilità oraria in entrata, uscita, roll up; c) telelavoro o smart working; d) altre misure idonee a favorire la conciliazione dei tempi di vita e lavoro.	5	0,60	0,60	0,60	0,60	3,00	3,00
Totale punteggio assegnato per il Criterio 2							3,00	3,00
CRITERIO 3: Modalità di erogazione del Servizio, misure organizzative, gestione emergenze, sostituzione del personale		50	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3			
<i>Sub criterio 3.1</i>	<i>Modalità di reclutamento e selezione del personale</i>	10	0,50	0,50	0,50	0,50	5,00	6,25
<i>Sub criterio 3.2</i>	<i>Assistenza nella gestione del servizio a favore degli uffici competenti della S.A.</i>	10	0,60	0,70	0,80	0,70	7,00	8,75
<i>Sub criterio 3.3</i>	<i>Monitoraggio del Servizio e metodi di verifica del livello di</i>	10	0,40	0,40	0,40	0,40	4,00	5,00

	<i>qualità del Servizio prestato. Reportistica personale somministrato.</i>							
Sub criterio 3.4	<i>Metodi di controllo adottati al fine di garantire la giusta retribuzione ed il corretto pagamento delle voci stipendiali/retributiv e al lavoratore somministrato e relativa rendicontazione degli adempimenti retributivi e contributivi.</i>	10	0,60	0,60	0,60	0,60	6,00	7,50
Sub criterio 3.5	<i>Disponibilità di risorse dell'Appaltatore dedicate al rapporto con la S.A. ed alla gestione dei lavoratori richiesti in somministrazione.</i>	10	0,50	0,50	0,50	0,50	5,00	8,33
Totale punteggio assegnato per il Criterio 3							27,00	35,83
CRITERIO 4: Rispondenza qualitativa delle candidature ai fabbisogni richiesti dalla S.A.		10	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3			
Sub criterio 4.1	<i>Operatori presenti in banca dati, qualifiche professionali, formazione, skill (presenza in banca dati, locale e/o generale, di personale in possesso di adeguata conoscenza ed esperienza con riferimento ai profili ed alle qualifiche dei lavoratori da fornire alla S.A., come specificato nell'art. 2 del Capitolato speciale)</i>	10	0,90	0,90	0,90	0,90	9,00	9,00
Totale punteggio assegnato per il Criterio 4							9,00	9,00
CRITERIO 5: Tempi di messa a disposizione del personale richiesto e tempi di sostituzione		10	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3			
Sub criterio 5.1	<i>Giorni effettivi per la messa a disposizione del personale richiesto e/o sostituendo</i>	10	0,70	0,70	0,70	0,70	7,00	10,00

Totale punteggio assegnato per il Criterio 5						7,00	10,00	
CRITERIO 6: Proposte migliorative								
		5	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3			
<i>Sub criterio 6.1</i>	<i>Proposte migliorative per la gestione del Servizio non comportanti oneri a carico della S.A.</i>	5	0,40	0,40	0,40	0,40	2,00	2,00
Totale punteggio assegnato per il Criterio 6						2,00	2,00	
TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO AL CONCORRENTE (ante "Prima riparametrazione")						50,00		
TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO AL CONCORRENTE (post "Prima riparametrazione")							61,83	

*** *** ***

Si riporta, nel seguito, la scheda di valutazione e valorizzazione in dettaglio dell'«Offerta tecnica» fatta pervenire dalla Concorrente «**FMTS LAVORO Srl**».

Criteri di Valutazione		Punteggi o Massimo in palio	VALUTAZIONE COMMISSIONE				Punteggio assegnato (ante riparametrazione)	Punteggio assegnato (post "Prima riparametrazione")
			Coefficiente attribuito dai Commissari			Media		
CRITERIO 1: esperienza curriculare		5	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3			
<i>Sub criterio 1.1</i>	<i>Know how maturato nel campo della somministrazione di lavoro a tempo determinato</i>	5	0,40	0,40	0,40	0,40	2,00	2,00
Totale punteggio assegnato per il Criterio 1						2,00	2,00	
CRITERIO 2: Strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per i propri dipendenti		5	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3			
<i>Sub criterio 2.1</i>	Possesso di: a) asilo nido aziendale/territoriale convenzionato inclusivo; b) misure di flessibilità oraria in entrata, uscita, roll up; c) telelavoro o smart working;	5	1,00	1,00	1,00	1,00	5,00	5,00

	d) altre misure idonee a favorire la conciliazione dei tempi di vita e lavoro.							
Totale punteggio assegnato per il Criterio 2							5,00	5,00
CRITERIO 3: Modalità di erogazione del Servizio, misure organizzative, gestione emergenze, sostituzione del personale		50	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3			
<i>Sub criterio 3.1</i>	<i>Modalità di reclutamento e selezione del personale</i>	10	0,60	0,60	0,60	0,60	6,00	7,50
<i>Sub criterio 3.2</i>	<i>Assistenza nella gestione del servizio a favore degli uffici competenti della S.A.</i>	10	0,60	0,70	0,80	0,70	7,00	8,75
<i>Sub criterio 3.3</i>	<i>Monitoraggio del Servizio e metodi di verifica del livello di qualità del Servizio prestato. Reportistica personale somministrato.</i>	10	0,50	0,50	0,50	0,50	5,00	6,25
<i>Sub criterio 3.4</i>	<i>Metodi di controllo adottati al fine di garantire la giusta retribuzione ed il corretto pagamento delle voci stipendiali/retributiv e al lavoratore somministrato e relativa rendicontazione degli adempimenti retributivi e contributivi.</i>	10	0,60	0,60	0,60	0,60	6,00	7,50
<i>Sub criterio 3.5</i>	<i>Disponibilità di risorse dell'Appaltatore dedicate al rapporto con la S.A. ed alla gestione dei lavoratori richiesti in somministrazione.</i>	10	0,60	0,60	0,60	0,60	6,00	10,00
Totale punteggio assegnato per il Criterio 3							30,00	40,00
CRITERIO 4: Rispondenza qualitativa delle candidature ai fabbisogni richiesti dalla S.A.		10	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3			
<i>Sub criterio 4.1</i>	<i>Operatori presenti in banca dati, qualifiche professionali, formazione, skill (presenza in banca</i>	10	1,00	1,00	1,00	1,00	10,00	10,00

	<i>dati, locale e/o generale, di personale in possesso di adeguata conoscenza ed esperienza con riferimento ai profili ed alle qualifiche dei lavoratori da fornire alla S.A., come specificato nell'art. 2 del Capitolato speciale)</i>							
Totale punteggio assegnato per il Criterio 4							10,00	10,00
CRITERIO 5: Tempi di messa a disposizione del personale richiesto e tempi di sostituzione		10	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3			
<i>Sub criterio 5.1</i>	<i>Giorni effettivi per la messa a disposizione del personale richiesto e/o sostituendo</i>	10	0,70	0,70	0,70	0,70	7,00	10,00
Totale punteggio assegnato per il Criterio 5							7,00	10,00
CRITERIO 6: Proposte migliorative		5	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3			
<i>Sub criterio 6.1</i>	<i>Proposte migliorative per la gestione del Servizio non comportanti oneri a carico della S.A.</i>	5	0,60	0,60	0,60	0,60	3,00	3,00
Totale punteggio assegnato per il Criterio 6							3,00	3,00
TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO AL CONCORRENTE (ante "Prima riparametrazione")							57,00	
TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO AL CONCORRENTE (post "Prima riparametrazione")								70,00

*** **

Si passa alla valutazione in dettaglio ed alla valorizzazione dell'«*Offerta tecnica*» fatta pervenire dalla Concorrente «**TEMPI MODERNI SpA**».

Criteri di Valutazione	Punteggi o Massimo in palio	VALUTAZIONE COMMISSIONE				Punteggio assegnato (post "Prima riparametrazione")
		Coefficiente attribuito dai Commissari			Media	
CRITERIO 1: esperienza curriculare	5	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3		

Sub criterio 1.1	<i>Know how maturato nel campo della somministrazione di lavoro a tempo determinato</i>	5	1,00	1,00	1,00	1,00	5,00	5,00
Totale punteggio assegnato per il Criterio 1							5,00	5,00
CRITERIO 2: Strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per i propri dipendenti		5	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3			
Sub criterio 2.1	Possesso di: a) asilo nido aziendale /territoriale convenzionato inclusivo ; b) misure di flessibilità oraria in entrata, uscita, <i>roll up</i> ; c) telelavoro o <i>smart working</i> ; d) altre misure idonee a favorire la conciliazione dei tempi di vita e lavoro.	5	1,00	1,00	1,00	1,00	5,00	5,00
Totale punteggio assegnato per il Criterio 2							5,00	5,00
CRITERIO 3: Modalità di erogazione del Servizio, misure organizzative, gestione emergenze, sostituzione del personale		50	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3			
Sub criterio 3.1	<i>Modalità di reclutamento e selezione del personale</i>	10	0,70	0,80	0,90	0,80	8,00	10,00
Sub criterio 3.2	<i>Assistenza nella gestione del servizio a favore degli uffici competenti della S.A.</i>	10	0,80	0,80	0,80	0,80	8,00	10,00
Sub criterio 3.3	<i>Monitoraggio del Servizio e metodi di verifica del livello di qualità del Servizio prestato. Reportistica personale somministrato.</i>	10	0,80	0,80	0,80	0,80	8,00	10,00

Sub criterio 3.4	Metodi di controllo adottati al fine di garantire la giusta retribuzione ed il corretto pagamento delle voci stipendiali/retributive e al lavoratore somministrato e relativa rendicontazione degli adempimenti retributivi e contributivi.	10	0,80	0,80	0,80	0,80	8,00	10,00
Sub criterio 3.5	Disponibilità di risorse dell'Appaltatore dedicate al rapporto con la S.A. ed alla gestione dei lavoratori richiesti in somministrazione.	10	0,60	0,60	0,60	0,60	6,00	10,00
Totale punteggio assegnato per il Criterio 3							38,00	50,00
CRITERIO 4: Rispondenza qualitativa delle candidature ai fabbisogni richiesti dalla S.A.		10	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3			
Sub criterio 4.1	Operatori presenti in banca dati, qualifiche professionali, formazione, skill (presenza in banca dati, locale e/o generale, di personale in possesso di adeguata conoscenza ed esperienza con riferimento ai profili ed alle qualifiche dei lavoratori da fornire alla S.A., come specificato nell'art. 2 del Capitolato speciale)	10	0,70	0,70	0,70	0,70	7,00	7,00
Totale punteggio assegnato per il Criterio 4							7,00	7,00
CRITERIO 5: Tempi di messa a disposizione del personale richiesto e tempi di sostituzione		10	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3			
Sub criterio 5.1	Giorni effettivi per la messa a disposizione del personale richiesto e/o sostituendo	10	0,70	0,70	0,70	0,70	7,00	10,00
Totale punteggio assegnato per il Criterio 5							7,00	10,00
CRITERIO 6: Proposte migliorative		5	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3			

Sub criterio 6.1	Proposte migliorative per la gestione del Servizio non comportanti oneri a carico della S.A.	5	1,00	1,00	1,00	1,00	5,00	5,00
Totale punteggio assegnato per il Criterio 6							5,00	5,00
TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO AL CONCORRENTE (ante "Prima riparametrazione")							67,00	
TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO AL CONCORRENTE (post "Prima riparametrazione")								82,00

*** *** ***

A questo punto, la Commissione - dato atto che tutti i Concorrenti in gara hanno superato la "soglia di sbarramento" di cui al Paragrafo 17, Sotto-paragrafo 17.2, alinea quarto, del Disciplinare di gara - procede alla "Seconda riparametrazione" prevista dalla *lex specialis* di gara (Paragrafo 17, Sotto-paragrafo 17.2, alinea sesto, Disciplinare di gara).

I punteggi così (ulteriormente) riparametrati restituiscono la seguente **graduatoria provvisoria di merito**:

Concorrente	Punteggio complessivo (a seguito di " <u>Seconda riparametrazione</u> ") conseguito per l'« <i>Offerta tecnica</i> »	Posizione in graduatoria
« <i>Tempi Moderni SpA</i> »	85,00	1
« <i>FMTS Lavoro Srl</i> »	72,56	2
« <i>Apis Srl</i> »	64,26	3

*** *** ***

A questo punto, la Commissione dichiara conclusa la fase di gara afferente alla valutazione e valorizzazione delle «*Offerte tecniche*», rimettendo l'intera documentazione di gara al Rup, affinché provveda agli adempimenti consequenziali.

Alle ore 16:15, la seduta è chiusa.

Del che è verbale.

F.to
Il Componente della Commissione
sig.ra Iolanda Gatto

F.to
Il Componente della Commissione
ing. Domenico Sicignano

F.to
Il Presidente della Commissione
e
Verbalizzante
dott. Francescopaolo Siciliano

**L'ORIGINALE DEL PRESENTE ATTO, MUNITO DI SOTTOSCRIZIONI AUTOGRAFE DEI SOPRA
INDICATI FIRMATARI, E' CONSERVATO PRESSO GLI UFFICI DELLA STAZIONE APPALTANTE.**